



Código de Ética e Conduta





| SUMÁRIO

OBJETIVO	4
APLICAÇÃO	5
DESCRIÇÃO	7
DIRETRIZES ESTRATÉGICAS DA TEQUALY	7
PROPÓSITO	7
PRINCÍPIOS	7
DIREITOS E DEVERES	8
VISÃO	8
DIREITOS HUMANOS	10
LIBERDADE DE EXPRESSÃO	11
LIBERDADE SINDICAL	12
ASSÉDIO, DISCRIMINAÇÃO E PRECONCEITO	12
COMPORTAMENTO ILÍCITO	14
VESTUÁRIO	14
CONFLITO DE INTERESSES	15
CONFIDENCIALIDADE	16
MÍDIAS SOCIAIS	16
COMITÊ DE ÉTICA E CONDUTA	17
TRATAMENTO DE EVENTUAIS DESVIOS E IRREGULARIDADES	18
TERMO DE CONSCIÊNCIA E COMPROMISSO	19



OBJETIVO

Este Código de Ética e Conduta tem como objetivo fornecer as diretrizes éticas e morais que representam o perfil de nossa organização, permeiam nossas relações diárias e reforça nosso compromisso de manter um ambiente saudável de trabalho e de negócios, que tenha como base a ética, o respeito mútuo e a preservação da integridade física e moral de todas as partes interessadas.





I APLICAÇÃO

Este Código de Ética e Conduta deve ser observado por todos os colaboradores da Tequaly, bem como por nossos clientes, fornecedores, agentes públicos e qualquer outro público de relacionamento.





 Tequally

DESCRIÇÃO

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS DA TEQUALY

PROPÓSITO

Impactar positivamente a vida das pessoas, contribuindo para a construção de um futuro mais justo e humano.

PRINCÍPIOS



Pessoas em primeiro lugar

Valorizamos nossos colaboradores e as demais partes interessadas. Respeitamos a diversidade em todas as suas formas e promovemos a inclusão, a segurança e a saúde de todos.



Lucratividade, Rentabilidade e Inovação

Buscamos a lucratividade e a rentabilidade constantes, bem como nos manter sempre à frente do mercado. Não temos medo de crescer e inovar. Pesquisamos tendências e oportunidades para implementar soluções mais efetivas para cada um de nossos clientes.



Determinação e paixão para ir além

Não existe desafio impossível. Com determinação, garra e disposição, desenvolvemos soluções que geram melhoria contínua em nossos processos, produtos e serviços.



Humildade na forma de pensar e agir

Adotamos práticas éticas e sustentáveis de governança. Procuramos ser cada vez melhores em nossos pensamentos e ações. Atuamos de forma colaborativa, valorizando as partes interessadas.



Desenvolvimento sustentável

Contribuímos com a construção de um futuro equilibrado para o planeta e gerações futuras. Incentivamos ações que minimizam impactos socioambientais e buscam excelência, segurança e bem-estar social.

VISÃO

DIREITOS E DEVERES

A Tequaly, ciente de suas responsabilidades com o desenvolvimento sustentável, compromete-se a:

- Adotar práticas de governança corporativa éticas e transparentes, integrando inovação e melhoria contínua aos aspectos econômicos, sociais e ambientais, em todas as áreas de atuação.
- Oferecer produtos e serviços de qualidade, que satisfaçam às necessidades e expectativas dos clientes, privilegiando a eficiência no desenvolvimento dos seus processos, a minimização de impactos ambientais e a prevenção de perigos e riscos relacionados à segurança no trabalho e saúde ocupacional.
- Desenvolver e aplicar soluções integradas que utilizem insumos sustentáveis, máquinas e equipamentos adequados e ergonomicamente corretos.

Ser a número um em soluções sustentáveis e inovadoras para plantas industriais.

- Manter conformidade com as leis, regulamentos e normas, destacando as associadas à qualidade, ao meio ambiente, à segurança e saúde ocupacional e à responsabilidade social, bem como a honrar os compromissos assumidos junto às partes interessadas.
- Prevenir a poluição e minimizar os desperdícios, utilizando de maneira eficiente os recursos naturais, com destaque para a água, a energia e o solo.
- Tratar as pessoas de maneira justa e humana, com respeito e dignidade, visando melhorar a qualidade de vida das pessoas.
- Fomentar o desenvolvimento profissional e pessoal dos nossos colaboradores, oferecendo condições de trabalho seguras e saudáveis, que contribuam para a prevenção de lesões e doenças.
- Estabelecer parcerias sólidas com nossos colaboradores, fornecedores, clientes e órgãos governamentais, mantendo diálogo aberto com todas as partes interessadas.

DIREITOS HUMANOS

Na Tequally, cultivamos um ambiente organizacional no qual todos são tratados com respeito e cortesia. Celebramos a riqueza que diferentes perspectivas e experiências trazem ao nosso ambiente.

Não toleramos atos de preconceito ou discriminação de qualquer espécie, seja em função de raça, etnia, religião, orientação sexual, nacionalidade, posição política ou características físicas (Lei nº 13.146/2015).

Todos somos responsáveis por prevenir a violação dos direitos humanos e atuar em conformidade com as leis



e tratados internacionais. Desse modo, a Tequaly e seu público de relacionamento não devem ser relacionados com práticas de trabalho escravo (Decreto nº 41.721/1957) e infantil (Decreto nº 3.597/2000).

Nosso compromisso é manter um ambiente seguro, onde todos estejam protegidos e livres de exploração, portanto:

- Não retemos documentos de nossos colaboradores;
- Nossos colaboradores estão livres para encerrar seus contratos de trabalho quando melhor lhes convir;
- Não praticamos desconto salarial que não esteja de acordo com as Leis Trabalhistas (Decreto-Lei nº 5.452/1943), ou seja, autorizado por nossos colaboradores.



LIBERDADE DE EXPRESSÃO

Todo o indivíduo tem o direito de expressar suas opiniões de maneira respeitosa e cortês, sendo proibido qualquer tipo de hostilização ou retaliação aos colaboradores e demais públicos de relacionamento, como consequência de sua liberdade de expressão.

LIBERDADE SINDICAL

A Tequaly valoriza e respeita os direitos humanos e trabalhistas, garantindo aos empregados a liberdade de se associarem a sindicatos, entidades e demais órgãos representativos. Valorizamos a negociação coletiva, a cooperação e o fortalecimento das relações pautadas pelo respeito mútuo.

ASSÉDIO, DISCRIMINAÇÃO E PRECONCEITO

O assédio moral se qualifica como conduta abusiva cometida por uma ou mais pessoas contra um indivíduo, com o objetivo de coagir, humilhar, desrespeitar, depreciar ou constranger, inclusive no exercício de suas atividades profissionais. (Decreto nº 2.848/1940)

Ao interagir com colegas de trabalho, não se deve fazer piada, comentários depreciativos ou criar apelidos com referência à etnia, cor, idade, orientação sexual, religião, lugar de origem ou condição física ou mental. Mesmo sem ofender, manifestações desse tipo podem criar situações inapropriadas e gerar um ambiente de trabalho hostil.

O assédio sexual caracteriza-se, de forma geral, como o constrangimento com conotação sexual em que, como regra, uma pessoa utiliza sua posição hierárquica

superior ou influência para obter o que deseja.
(Decreto nº 2.848/1940)

Não toleramos qualquer forma de assédio moral ou assédio sexual, mesmo que a título de brincadeira.

Nosso compromisso é criar um local seguro e respeitoso para todos os colaboradores, prestadores de serviços e demais partes interessadas.



COMPORTAMENTO ILÍCITO

No ambiente de trabalho a Tequaly não tolera:

- Qualquer tipo de comportamento ilícito;
- Porte de arma de qualquer tipo, exceto em situações relacionadas à equipe de Segurança Patrimonial.

VESTUÁRIO

A Tequaly deseja que os colaboradores estejam alinhados com a identidade e a cultura da organização, refletindo a sua imagem. Nesse sentido, incentivamos nossos colaboradores a observarem as seguintes recomendações:

- Usar roupas discretas;
- Optar por cores neutras;
- Usar maquiagem leve;
- Escolher perfumes suaves;
- Manter os calçados limpos;
- Não exagerar nos decotes e acessórios;
- Evitar roupas muito justas ou muito largas;
- Evitar peças com manchas, rasgos ou desbotadas.

Não é permitida a utilização de roupas e acessórios de times ou que contenham referências partidárias.

Nas áreas para as quais são fornecidos uniformes, seu uso é obrigatório, conforme normas de Segurança do Trabalho.

CONFLITO DE INTERESSES

A Tequally adota uma postura firme no combate à corrupção, mantendo os mais altos padrões de integridade e transparência em suas relações comerciais (Lei nº 12.846/2013 e a 9.613/1998). Nossas ações são guiadas pela honestidade, evitando situações que possam gerar dúvidas ou mal-entendidos.

Zelamos pela ética e honestidade em todas as nossas interações, garantindo que interesses individuais não comprometam nossos objetivos, interesses, propósito e princípios.

Dessa mesma forma, visando evitar conflito de interesse, é proibido:

- Adotar comportamentos antiéticos relacionados à corrupção e suborno.
- Utilizar o cargo exercido ou informações privilegiadas sobre negócio ou assunto da Tequally e de seus colaboradores e clientes para influenciar decisões que venham a favorecer a si ou terceiros.
- Aceitar, em caráter pessoal, pagamentos, brindes, presentes, cortesias, jantares ou viagens para uso próprio ou de seus familiares, exceto de reduzido valor e desde que dentro de parâmetro definido pela alta administração da Tequally.

Quando identificado qualquer conflito de interesse, ele deve ser comunicado imediatamente ao Comitê de Ética e Conduta.

CONFIDENCIALIDADE

Devemos ser éticos na maneira de lidar com as informações de outras pessoas, sejam elas físicas ou jurídicas.

É vedada a divulgação, publicação ou revelação de informações confidenciais e de propriedade da Tequaly e de seus colaboradores, fornecedores e clientes, sem autorização prévia do proprietário da informação.

Adotamos medidas necessárias para adequar nossas atividades aos padrões da legislação e regulamentação aplicável de privacidade e proteção de dados, em especial, a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD, Lei nº 13.709/2018).

MÍDIAS SOCIAIS

Conforme descrito no Procedimento de Uso das Redes Sociais, a vinculação da marca Tequaly deve sempre respeitar os valores e princípios da organização e não devem comprometer sua reputação. Sendo assim, as postagens não podem estar vinculadas a qualquer conduta ou procedimento vedado pela organização.





COMITÊ DE ÉTICA E CONDUTA

O Comitê de Ética Conduta da Tequaly é uma instância dedicada a debater e deliberar sobre questões éticas e comportamentais, sendo composto pelo principal gestor das seguintes áreas: Diretoria Executiva Administrativa Financeira (DA), Diretoria Executiva de Operações (DO), Gerência de Estratégias e Processos (GEP), Gerência Humano Organizacional (GHO) e Gerência de Segurança Meio Ambiente e Saúde (GMS), sendo suas principais responsabilidades:

- Atuar de forma preventiva em assuntos relacionados à Ética e Conduta.
- Avaliar situações conforme a legislação vigente, garantindo um ambiente ético e inclusivo.
- Propor à Diretoria Executiva a adoção de medidas corretivas e penalidades cabíveis.
- Analisar dúvidas e denúncias recebidas, conduzindo investigações e analisando os casos de infração, com base neste Código de Ética e Conduta.

TRATAMENTO DE EVENTUAIS DESVIOS E IRREGULARIDADES

Em caso de qualquer situação irregular, os colaboradores, prestadores de serviço e demais partes interessadas de nosso relacionamento podem relatar a ocorrência diretamente para qualquer integrante do Comitê de Ética e Conduta pelo e-mail: eticaeconduta@tequally.com.br.

A Tequally está comprometida em tratar todas as preocupações de forma confidencial, justa e respeitosa, garantindo a integridade de todos os envolvidos e a conformidade com este Código de Ética e Conduta.

Quando necessárias aplicações de medidas disciplinares, a Organização aplica as medidas estabelecidas em Lei (Decreto-Lei nº 5.452/1943), sendo proibida a aplicação de medidas coercitivas, sejam elas físicas ou verbais, bem como o uso de trabalho forçado ou aplicações de taxas.

Termo de Consciência e Compromisso



Declaro que recebi o Código de Ética e Conduta da Tequaly e, após ler e entender seu conteúdo, concordo com os princípios e orientações nele contidos e assumo o compromisso de seguir tais princípios e orientações nas minhas atividades profissionais e zelar pelo seu cumprimento por todas as demais pessoas às quais ele se aplica.

NOME COMPLETO

CPF / CNPJ

_____, _____
LOCAL E DATA

de

de

ASSINATURA



Anotações

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins or other markings visible.

[illegible]



Elaborado por: Bruna Junqueira

Verificado por: Edna Wacławovsky, Juliano Padilha e Clebes Oliveira

Aprovado por: Maurício Fernandes, Christiano Lopes, Ricardo Aguiar, José Clementino

Revisão n°2: Revisão do conteúdo do documento, alteração da numeração de DE-046 para PG3.03.00.DE.001 e adequação da Capa do Documento ao novo padrão

Período de revisão: 2 anos

Publicação: 28/07/2025

Código de Ética e Conduta



Juntos,
Movendo a
Indústria para
o futuro.